

**COMMUNIQUÉ DE PRESSE**  
**6 avril 2018**

## **BRETAGNE, CENTRE, NORMANDIE, PAYS DE LA LOIRE:**

### **LES FONGECIF DU GRAND OUEST SE MOBILISENT POUR ETRE ACTEURS DE LA REFORME DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE**

**"Ce serait une erreur de faire sans les FONGECIF !**

**Nos structures peuvent être de vrais acteurs de la réforme de la formation professionnelle, fortes de leurs compétences, de leur expérience et de leur légitimité attestée depuis des décennies."**

**Les directeurs, présidents et vice-présidents des quatre FONGECIF du Grand Ouest représentant plus de 130 collaborateurs sur leur territoire parlent d'une seule voix. Aujourd'hui, ils affichent conjointement leur détermination et leur volonté d'être force de propositions pour accompagner la réforme**

#### **« Nous sommes immédiatement opérationnels »**

Les représentants des FONGECIF Grand Ouest insistent sur leurs atouts avec 35 ans d'expérience dans l'accompagnement. Ils s'appuient sur un maillage territorial fort (80 points d'accueil sur les quatre régions), une connaissance fine des territoires et du marché de l'emploi local. Ils ont noué des relations étroites avec les Conseils Régionaux et les principaux acteurs du champ de l'emploi et de la Formation. Ils ont construits des partenariats efficaces.

Les quatre FONGECIF disposent d'outils, de services pour mettre en oeuvre et pour développer le CEP\*(Conseil en évolution professionnelle), et ce, quelle que soit le niveau de qualification et le projet de la personne.

#### **« Nous sommes légitimes »**

Les FONGECIF du Grand Ouest (Bretagne, Centre Val-de-Loire, Normandie et Pays-de-la-Loire) disposent d'un savoir faire reconnu dans l'accompagnement des transitions, sa dimension interprofessionnelle facilitant par ailleurs les nombreuses reconversions. **Avec plus de 81% de projets professionnels réussis**, les directeurs, présidents et vice-présidents des quatre structures veulent rappeler que les FONGECIF sont des interlocuteurs incontournables du CEP et du futur CPF\*\* (Compte Personnel de Formation de transition) appelé à succéder au CIF (Compte Individuel de Formation).

## **Nous souhaitons contribuer au succès de la Réforme »**

Avec volontarisme et conviction, les FONGECIF du Grand Ouest réaffirment leur souhait de contribuer au succès de la Réforme et insistent sur la nécessité de ne pas se priver des 900 compétences opérationnelles et mobilisables immédiatement sur l'ensemble du territoire national dont 130 pour les FONGECIF du Grand Ouest.

Il existe encore de nombreuses zones d'ombre comme le calendrier de mise en oeuvre de la réforme, les modalités de la période de transition entre les dispositifs et services actuels, et les futurs nouveaux éléments de la réforme.

À titre d'exemple, jusqu'en décembre 2018, des commissions se réuniront au sein des FONGECIF pour examiner des demandes de CIF. Et après ? Quid du suivi des dossiers acceptés ? Les FONGECIF ont des propositions à formuler.

À partir des éléments dont ils ont connaissance, les représentants des FONGECIF conduisent un travail d'ingénierie pour faire évoluer l'offre de services, au plus près des attentes de la réforme. Il y aura également un travail de déclinaison au niveau régional à réaliser.

**Les FONGECIF envisagent des mises en commun, et des réponses coordonnées aux appels d'offres annoncés sur le CEP. Même s'il ne s'agit que d'hypothèses de travail, en l'absence de visibilité sur les projets d'appels d'offres, les réflexions seront d'abord guidées par le souci d'être réactif et adapté aux attentes des usagers et des territoires.**

### **Fongecif Bretagne**

32 collaborateurs  
4 antennes régionales  
20 permanences décentralisées  
8905 personnes accompagnées en 2017  
93 % des personnes satisfaites par les prestations du Fongecif Bretagne

### **Fongecif Centre**

20 collaborateurs  
2 antennes régionales  
9 permanences décentralisées  
5300 personnes accompagnées en 2017  
98 % des personnes satisfaites par les prestations du Fongecif Centre

### **Fongecif Normandie**

43 collaborateurs  
4 antennes régionales  
17 permanences décentralisées  
9733 personnes accompagnées en 2017  
95 % des personnes satisfaites par les prestations du Fongecif Normandie

### **Fongecif Pays de la Loire**

35 collaborateurs  
32 permanences décentralisées  
6932 personnes accompagnées en 2017  
97 % des personnes satisfaites par les prestations du Fongecif Pays de la Loire

\*Le conseil en évolution professionnelle (CEP) est un service d'accompagnement et personnalisé accessible à toute personne souhaitant faire le point sur sa situation professionnelle.

\*\*Le CPF permet à toute personne de 16 ans et plus, salariée du privé ou demandeur d'emploi, de suivre, à son initiative, une action de formation